



성과/평가관리솔루션 —

GOAL IN ONE 소개서



OVOKOREA

Contents.

01

골인원 소개

02

특징 및 장점

“ Digital Transformation에 대응 가능한
성과/평가 기반의 HR 서비스&솔루션 제공 필요

클라우드 시스템 기반의
성과/평가 서비스 제공

인사 환경 변화를 반영한
체계적인 성과/평가 관리

쉬운 프로세스 제공 및
보상 연계 기능 제공

성과 관리에 대한
책임의 명확화

성과 관리의
수용성 제고
(목표 합의 및
피드백 중용)

성과 평가와
보상 간의
철저한 연계

GOAL IN ONE

기업 전략 실행을 위한 효율적인 성과관리를 지원하는
성과/평가 전문 솔루션 **Goal-In-One**은
단순 설정만으로 공정한 성과평가를 통한 보상 관리가 가능하며,
평가 결과에 대한 합리적인 피드백을 통해
조직 목표의 달성 및 회사의 중장기적인 성장을 지원합니다.

Goal-In-One 도입을 통해 전사 목표에 대한 실행, 평가, 보상 체계를 통합하며, 구성원에게는 평가 결과에 대한 합의 도출과 차별적인 보상에 대한 동기부여를 제공합니다.



Goal-In-One은 목표를 중심으로 하는 업적평가와 역량을 중심으로 하는 역량평가를 유기적으로 연계시킴으로써 인재의 유형별 선발, 육성, 관리를 위한 서비스를 제공하는 솔루션입니다.



One Stop 시행 02

- 단순한 설정만으로 성과/평가를 시행할 수 있습니다.
- 직관적이고 단순한 인터페이스를 통해 쉽게 사용할 수 있습니다.



조직과 개인 성과 향상 01

- 조직과 개인의 성과 및 결과에 대한 보상 연계를 통해 향상된 업무 성과를 도출할 수 있습니다.

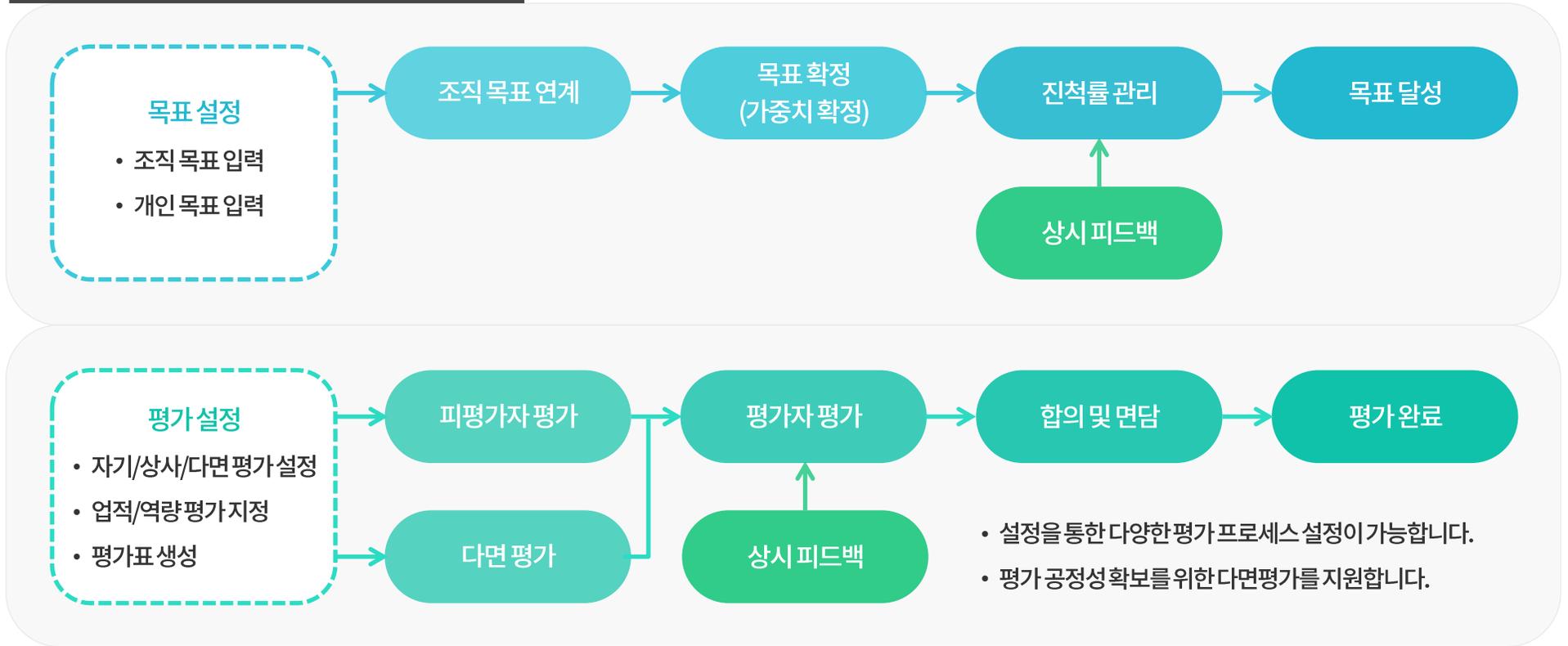


합리적인 가격 03

- 합리적인 가격으로 인재관리를 할 수 있는 중소, 중견기업 전용 클라우드 제품입니다.

Goal-In-One은 조직 목표와 연계하여 목표 달성과 상시 피드백 및 다양한 관점에서의 평가를 지원합니다.

성과평가 Standard Process



Goal-In-One은 설정을 통한 다양한 성과평가를 수행할 수 있는 기능을 제공합니다.
성과평가유형 및 역량평가유형의 템플릿 기능을 통하여 재활용함으로써, 담당자의 평의성과 생산을 향상하였습니다.

성과평가기준설정

평가 척도 관리

- 변화하는 평가 척도의 입력 방법과 점수를 관리합니다.

평가 등급 관리

- 평가 기준을 위한 평가 등급을 관리합니다.

역량 관리

- 역량을 Pool 형태로 관리합니다.

역량 구분 관리

- 역량 구분별 역량을 지정을 관리합니다.

역량 그룹 관리

- 사원의 직무 및 역할별로 분류한 역량그룹을 관리합니다.

역량평가 유형 관리

- 변화하는 역량그룹별 역량 구분을 관리합니다.

성과평가계획

조직 목표 관리

- 연도별 조직 목표를 관리합니다.

성과평가 유형 관리

- 다양한 성과평가 수행을 위한 평가 유형을 관리합니다.

성과평가 생성

- 성과평가 대상자를 지정하여 성과평가표를 생성합니다.

성과평가관리

목표 관리

- 연도별 개인 목표 수립을 관리합니다.

성과평가 진행

- 평가자의 성과평가를 수행합니다.

Goal-In-One은 다양한 조직 구성, 사원 관리 및 성과평가 진행을 위한 역할별 권한 설정을 통한 솔루션 관리기능을 지원합니다.

조직/사원관리

No	조직명	사용여부
1	(주)오보코리아	Y
2	경영지원본부	Y
3	인사팀	Y
4	솔루션본부	Y
5	솔루션1팀	Y
6	솔루션2팀	Y
7	영역지원본부	Y
8	영업1팀	Y

이름	직책
직책	
사번	이름
OVC0018001	홍길동
이메일	로그인 ID
inil@ovokorea.com	temp
부서	연락처
경영지원본부	010-1234-3214
역할 그룹	입사일자
연구	2018-03-28
평가자	직무
대표	인사

역할별 권한 설정

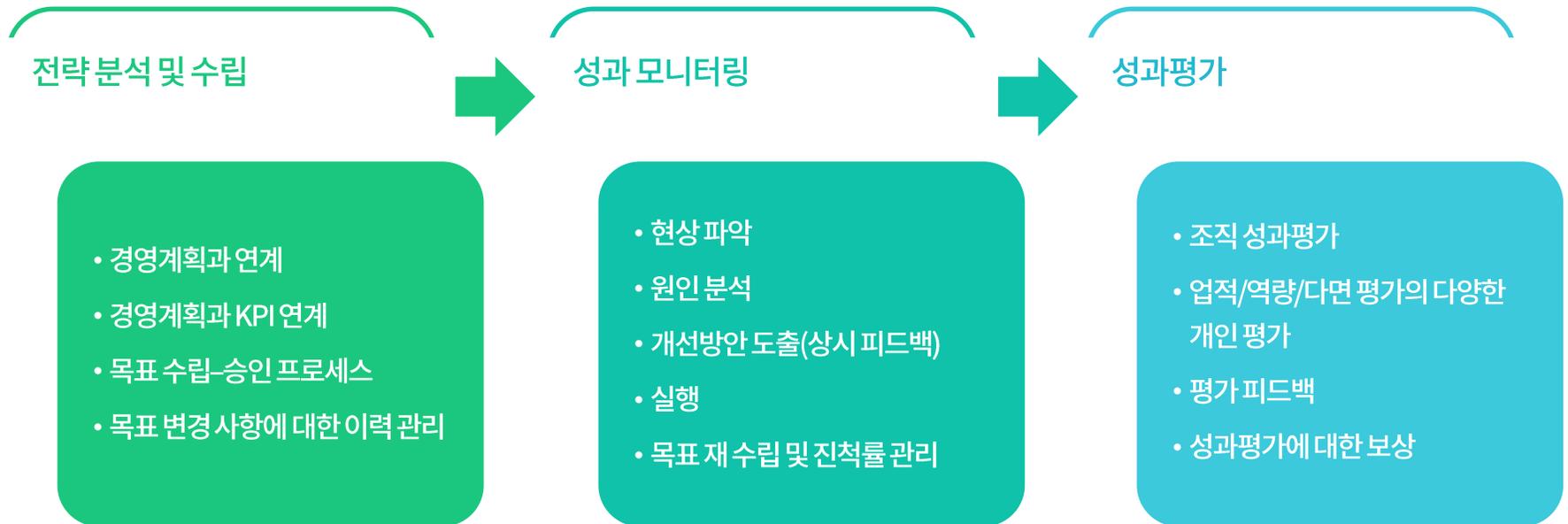
No	*권한명칭	*권한유형	*사원검색유형	*순번	수정일자	수정자
1	관리자	시스템	전체	100	2018-04-19	홍길동
2	셀프서비스	시스템	본인	100	2018-04-19	홍길동
3	평가담당자	시스템	전체	300	2018-04-19	홍길동
4	평가자					

No	회사별권한	메뉴명	사용여부
1	성과평가시스템	사원관리	<input checked="" type="checkbox"/>
2	관리자	사원정보	<input checked="" type="checkbox"/>
3	평가담당자	사원정보 입력	<input type="checkbox"/>
4	평가자	성과평가 기준	<input checked="" type="checkbox"/>
		역량 관리	<input checked="" type="checkbox"/>
		평가 척도 관리	<input checked="" type="checkbox"/>
		평가 등급 관리	<input checked="" type="checkbox"/>
		역량 구분 관리	<input checked="" type="checkbox"/>
		역량 그룹 관리	<input checked="" type="checkbox"/>
		역량평가 유형 관리	<input checked="" type="checkbox"/>
		성과평가 계획	<input checked="" type="checkbox"/>
		성과평가 관리	<input checked="" type="checkbox"/>

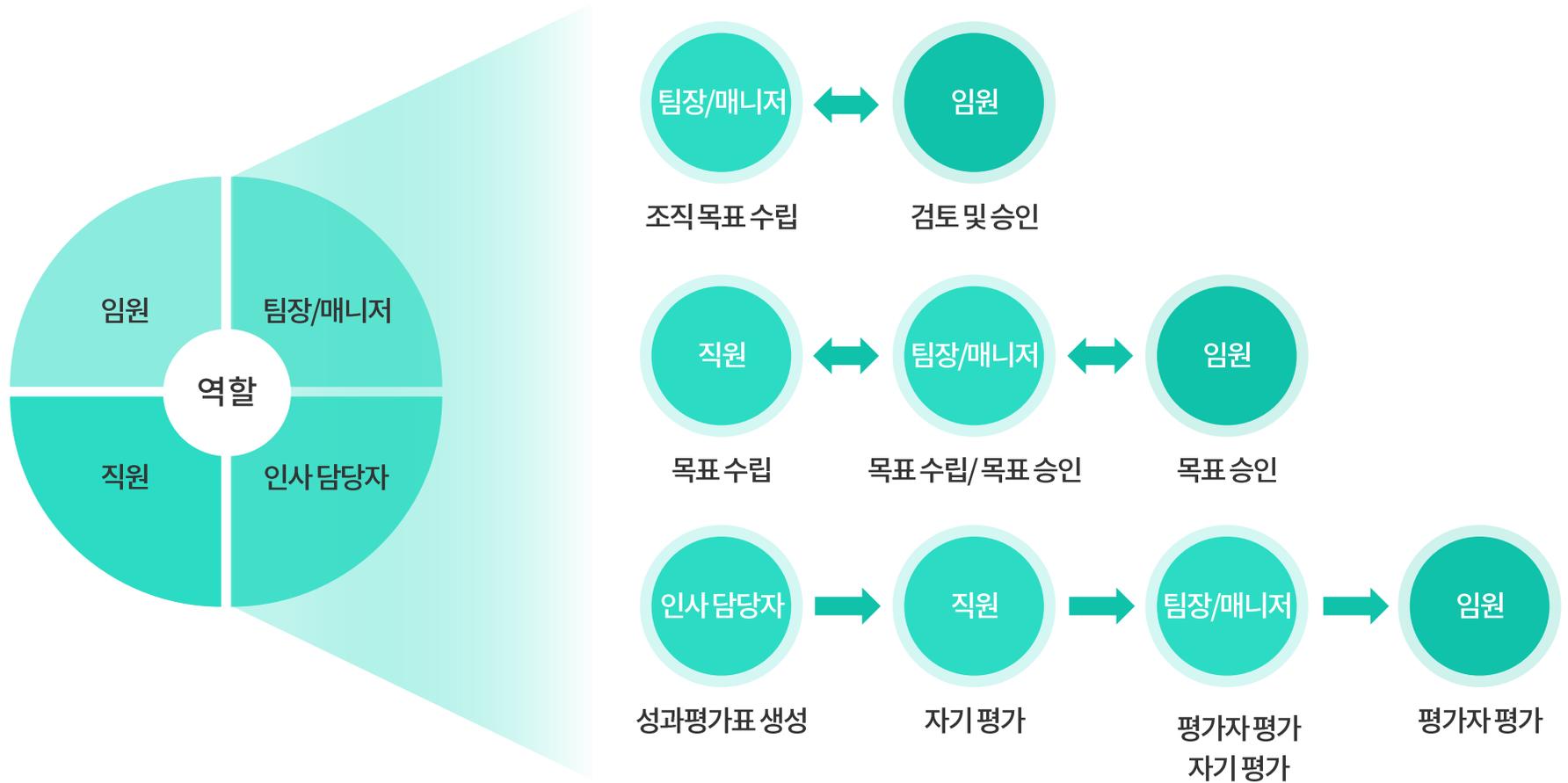
- 조직관리를 통해서 다양한 조직을 구성 가능함
- 사원관리를 통해서 사원의 성과평가를 위한 다양한 정보 관리가 가능함

- 수행해야 할 업무를 위한 권한 관리를 할 수 있도록 함
- 권한별로 접근할 수 있는 메뉴를 제어함으로써 업무별로 권한을 관리할 수 있도록 도움

Goal-In-One은 목표관리 및 업적/역량 평가 진행과 보상에 대한 최적화된 프로세스를 지원합니다.



Goal-In-One은 성과평가참여 역할에 따른 권한과 페이지를 관리하는 기능을 제공합니다.



Goal-In-One은 다면평가를 수행할 수 있는 기능을 제공합니다.

다면평가대상자 지정

다면평가 대상자

취소 저장

이름 **홍길동** 부서 **경영지원본부**

*다면평가 종료일자

다면평가자 지정

추가 삭제

No	<input type="checkbox"/>	이름	부서	평가 역할	평가 목표
1	<input type="checkbox"/>	김길동	경영지원본부	평가 역할 선택	평가 목표 선택
2	<input type="checkbox"/>	김철수	영업1팀	평가 역할 선택	평가 목표 선택

- 다면평가를 통한 직원에 대한 다양한 피드백
- 상급자, 동료, 혹은 부서장 측면의 직원에 대한 평가 진행

다면평가자 다면평가수행



Goal-In-One <gio@ovokorea.com>

홍길동님에 대한 다면평가 참여 요청 받는 사람 '김길동'

김길동님.

김철수님이 홍길동님에 대한 다면평가자로 김길동님을 선택한 아래의 링크를 클릭하여 참여를 바랍니다.

[다면평가 참여하기](#)

종료일자	2018-05-30
평가 대상자	홍길동
평가자	김철수

다면평가 사명 정보

이름 **홍길동** 부서 **경영지원본부**

평가 목표

업무 분담

역량	평가
과거의 경험을 공유하는 데 유익한 경우 수행에서 제외하여, 중·고 수준의 대안을 찾기 위해 새로운 시도를 보인다.	<input type="text" value="매우 그렇지 않음"/>
한미 상황에 대한 철저한 문제의식을 바탕으로, 다른 사람이 생각하지 못한 원만한 문제 해결 방안을 제시할 것이다.	<input type="text" value="매우 그렇다"/>
과제를 추진하는 동료, 상부매출자가 맡고 있어주는 사항이며, 공통의 목표나 이익을 성취할 수 있도록 상대편을 배려할 것이다.	<input type="text" value="매우 그렇지 않음"/>
이러한 문제를 인식할 때, 무의미하지 않고 적극적으로 탐구하여 알아내려는 노력을 할 것이다.	<input type="text" value="매우 그렇다"/>
이러한 문제를 인식할 때, 무의미하지 않고 적극적으로 탐구하여 알아내려는 노력을 할 것이다.	<input type="text" value="매우 그렇지 않음"/>

본인이 수행하는 업무에 대해 최고의 평점을 가지고 있어 동료/부하직원에게 큰 도움을 준다.

- Goal-In-One 시스템에 접속하지 않고 다면평가 수행 가능
- 발송된 메일의 참여하기를 통해서 다면평가를 수행

Thank you!