



성과/평가관리솔루션 —

GOAL IN ONE 소개서



OVOKOREA

Contents.

01

골인원 소개

02

특징 및 장점

“ Digital Transformation에 대응 가능한
성과/평가 기반의 HR 서비스&솔루션 제공 필요

클라우드 시스템 기반의
성과/평가 서비스 제공

인사 환경 변화를 반영한
체계적인 성과/평가 관리

쉬운 프로세스 제공 및
보상 연계 기능 제공

성과 관리에 대한
책임의 명확화

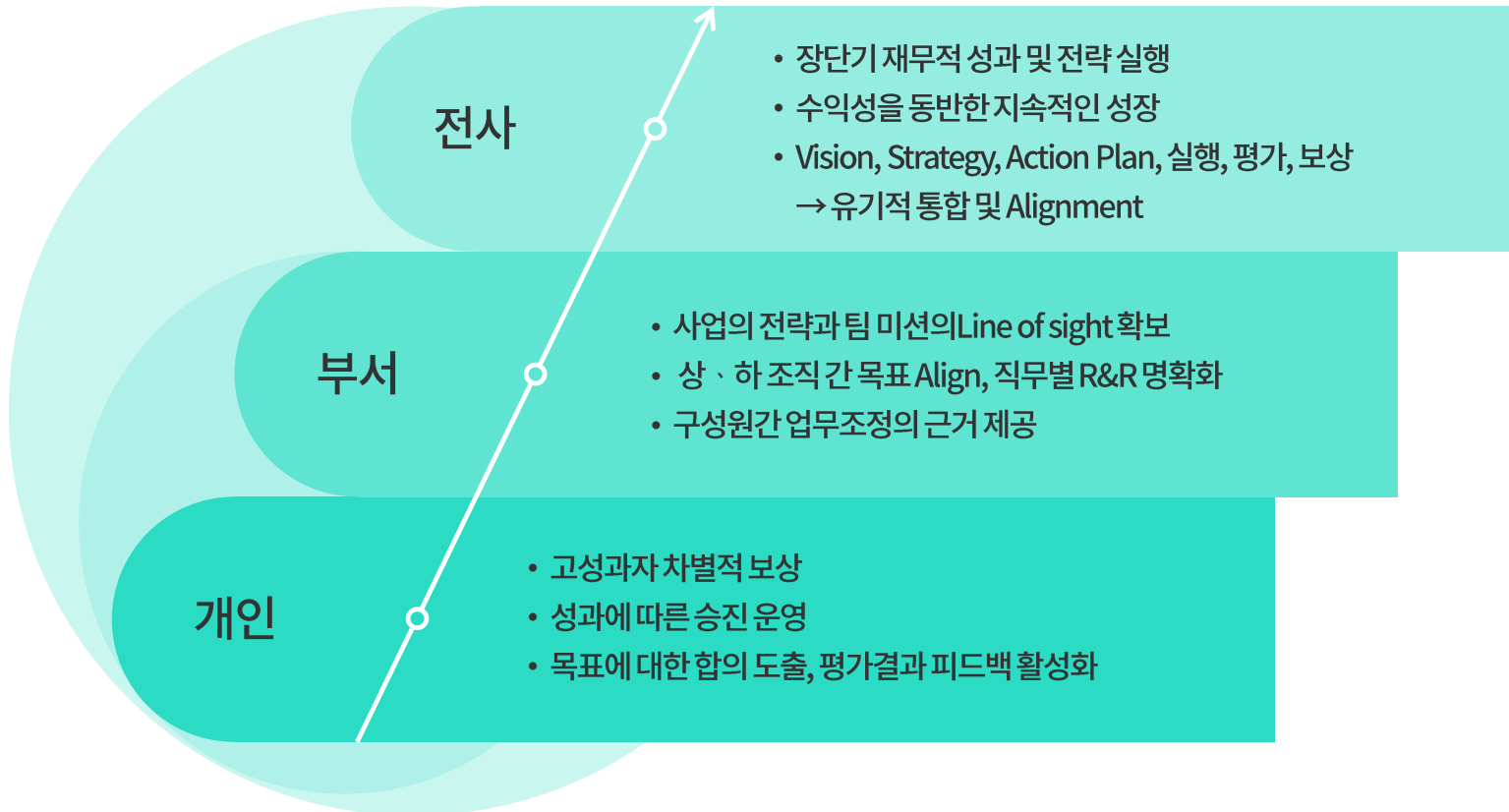
성과 관리의
수용성 제고
(목표 합의 및
피드백 중용)

성과 평가와
보상 간의
철저한 연계

GOAL IN ONE

기업 전략 실행을 위한 효율적인 성과관리를 지원하는
성과/평가 전문 솔루션 **Goal-In-One**은
단순 설정만으로 공정한 성과평가를 통한 보상 관리가 가능하며,
평가 결과에 대한 합리적인 피드백을 통해
조직 목표의 달성 및 회사의 중장기적인 성장을 지원합니다.

Goal-In-One 도입을 통해 전사 목표에 대한 실행, 평가, 보상 체계를 통합하며, 구성원에게는 평가 결과에 대한 합의 도출과 차별적인 보상에 대한 동기부여를 제공합니다.



Goal-In-One은 목표를 중심으로 하는 업적평가와 역량을 중심으로 하는 역량평가를 유기적으로 연계시킴으로써 인재의 유형별 선발, 육성, 관리를 위한 서비스를 제공하는 솔루션입니다.



One Stop 시행 02

- 단순한 설정만으로 성과/평가를 시행할 수 있습니다.
- 직관적이고 단순한 인터페이스를 통해 쉽게 사용할 수 있습니다.



조직과 개인 성과 향상 01

- 조직과 개인의 성과 및 결과에 대한 보상 연계를 통해 향상된 업무 성과를 도출할 수 있습니다.

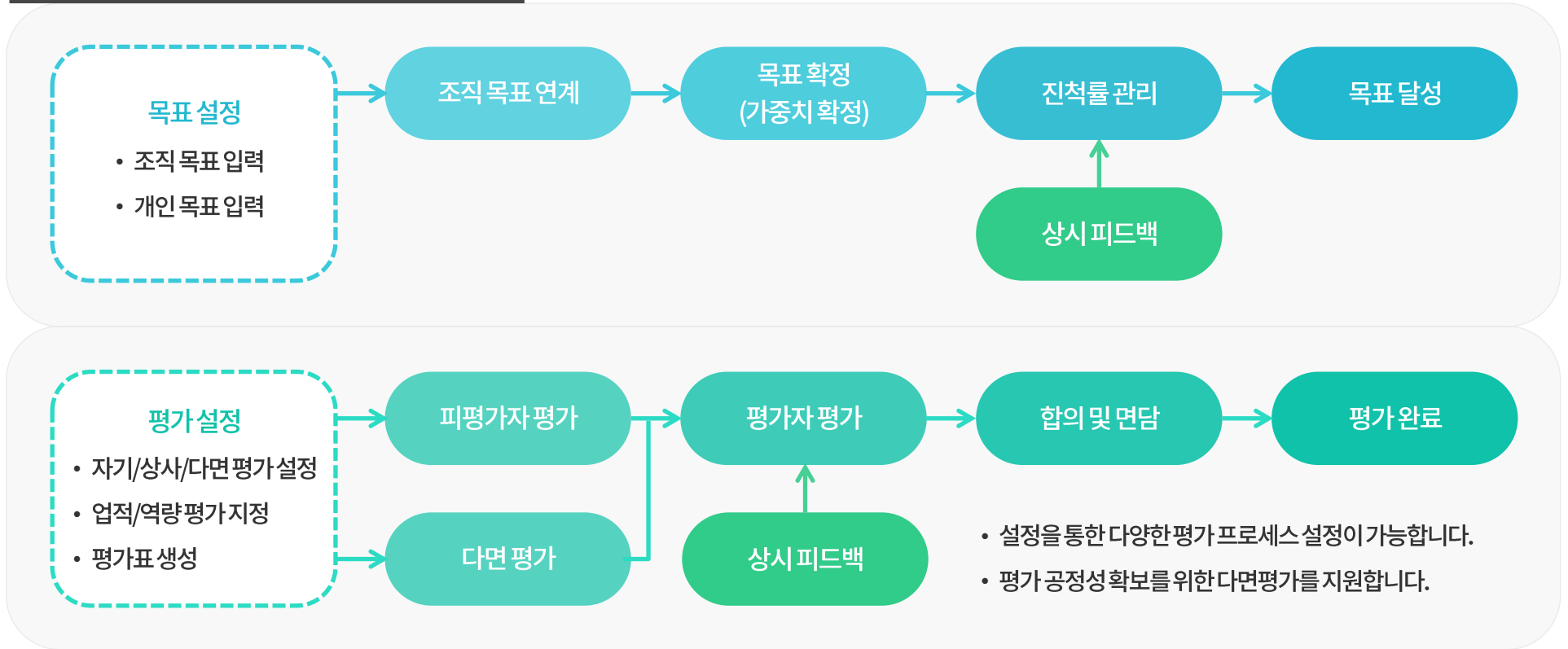


합리적인 가격 03

- 합리적인 가격으로 인재관리를 할 수 있는 중소, 중견기업 전용 클라우드 제품입니다.

Goal-In-One은 조직 목표와 연계하여 목표 달성과 상시 피드백 및 다양한 관점에서의 평가를 지원합니다.

성과평가 Standard Process



Goal-In-One은 설정을 통한 다양한 성과평가를 수행할 수 있는 기능을 제공합니다.
성과평가유형 및 역량평가유형의 템플릿 기능을 통하여 재활용함으로써, 담당자의 평의성과 생산을 향상하였습니다.

성과평가기준설정

평가 척도 관리

- 변화하는 평가 척도의 입력 방법과 점수를 관리합니다.

평가 등급 관리

- 평가 기준을 위한 평가 등급을 관리합니다.

역량 관리

- 역량을 Pool 형태로 관리합니다.

역량 구분 관리

- 역량 구분별 역량을 지정을 관리합니다.

역량 그룹 관리

- 사원의 직무 및 역할별로 분류한 역량그룹을 관리합니다.

역량평가 유형 관리

- 변화하는 역량그룹별 역량 구분을 관리합니다.

성과평가계획

조직 목표 관리

- 연도별 조직 목표를 관리합니다.

성과평가 유형 관리

- 다양한 성과평가 수행을 위한 평가 유형을 관리합니다.

성과평가 생성

- 성과평가 대상자를 지정하여 성과평가표를 생성합니다.

성과평가관리

목표 관리

- 연도별 개인 목표 수립을 관리합니다.

성과평가 진행

- 평가자의 성과평가를 수행합니다.

Goal-In-One은 다양한 조직 구성, 사원 관리 및 성과평가 진행을 위한 역할별 권한 설정을 통한 솔루션 관리기능을 지원합니다.

조직/사원관리

The screenshot shows the '조직 관리' (Organization Management) interface. On the left, there is a table listing organizations with columns for 'No', '조직명' (Organization Name), and '사용여부' (Usage Status). On the right, there is a detailed profile for an employee, including fields for '이름' (Name), '이메일' (Email), '부서' (Department), '연락처' (Contact), '입사일' (Start Date), and '직무' (Job Title).

No	조직명	사용여부
1	(주)오보코리아	Y
2	경영지원본부	Y
3	인사팀	Y
4	솔루션본부	Y
5	솔루션1팀	Y
6	솔루션2팀	Y
7	영역지원본부	Y
8	영역1팀	Y

역할별 권한설정

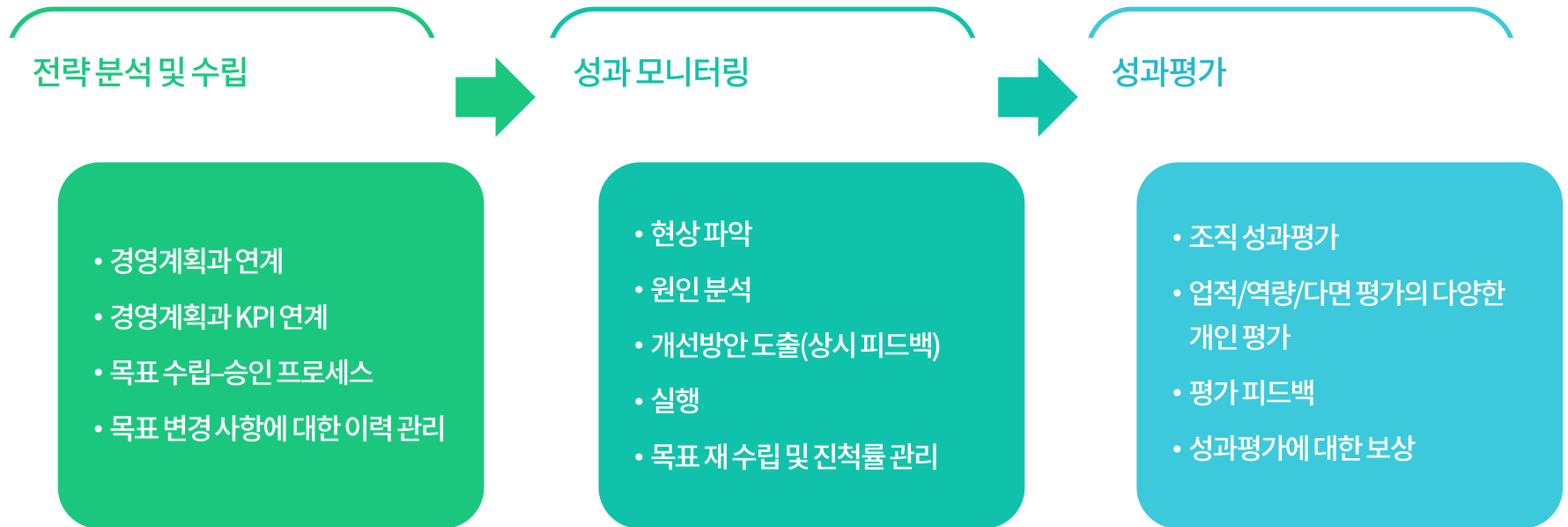
The screenshot shows the '권한관리' (Permission Management) interface. It features a table with columns for 'No', '*권한명칭' (Permission Name), '*권한유형' (Permission Type), '*사원검색유형' (Employee Search Type), '*순번' (Order), '수정일자' (Modification Date), and '수정자' (Modifier). Below the table, there are sections for '메뉴권한관리' (Menu Permission Management) and '메뉴 리스트' (Menu List) with checkboxes for enabling or disabling permissions for various roles.

No	*권한명칭	*권한유형	*사원검색유형	*순번	수정일자	수정자
1	관리자	시스템	전체	100	2018-04-19	홍승룡
2	셀프서비스	시스템	본인	100	2018-04-19	홍길동
3	평가담당자	시스템	전체	300	2018-04-19	홍승룡
4	평가자					

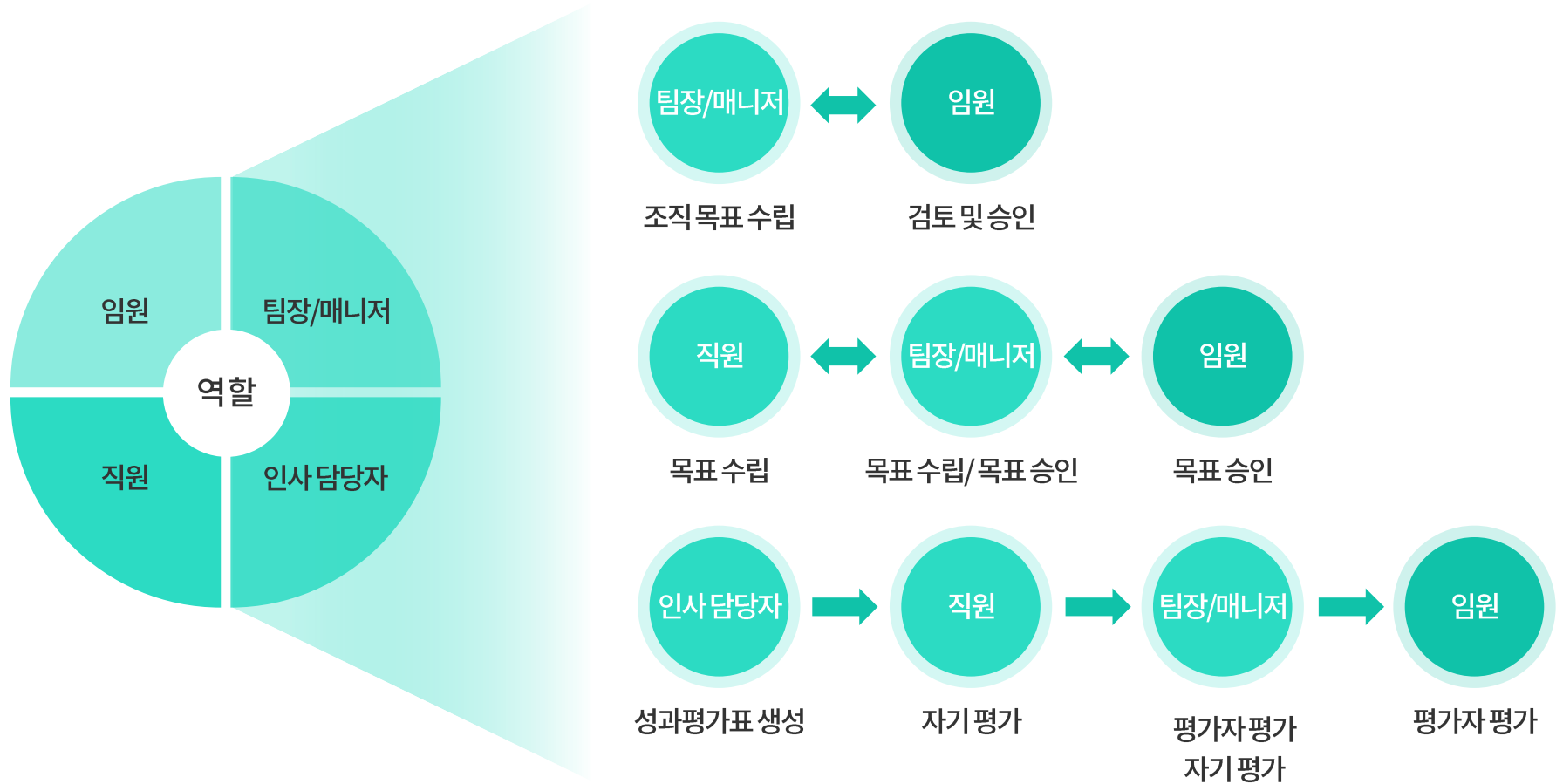
- 조직관리를 통해서 다양한 조직을 구성 가능함
- 사원관리를 통해서 사원의 성과평가를 위한 다양한 정보 관리가 가능함

- 수행해야 할 업무를 위한 권한 관리를 할 수 있도록 함
- 권한별로 접근할 수 있는 메뉴를 제어함으로써 업무별로 권한을 관리할 수 있도록 도움

Goal-In-One은 목표관리 및 업적/역량 평가 진행과 보상에 대한 최적화된 프로세스를 지원합니다.



Goal-In-One은 성과평가참여 역할에 따른 권한과 페이지를 관리하는 기능을 제공합니다.



Goal-In-One은 다면평가를 수행할 수 있는 기능을 제공합니다.

다면평가대상자 지정

다면평가 대상자

취소 저장

이름 **홍길동** 부서 **경영지원본부**

*다면평가 종료일자 **2018-05-30**

다면평가자 지정

추가 삭제

No	<input type="checkbox"/>	이름	부서	평가 역할	평가 목표
1	<input type="checkbox"/>	김길동	경영지원본부	평가 역할 선택	평가 목표 선택
2	<input type="checkbox"/>	김철수	영업1팀	평가 역할 선택	평가 목표 선택

- 다면평가를 통한 직원에 대한 다양한 피드백
- 상급자, 동료, 혹은 부서장 측면의 직원에 대한 평가 진행

다면평가자 다면평가수행



Goal-In-One <gio@ovokorea.com>

홍길동님에 대한 다면평가 참여 요청 받는 사람 '김길동'

김길동님.

김철수님이 홍길동님에 대한 다면평가자로 김길동님을 선택한 아래의 링크를 클릭하여 참여를 바랍니다.

[다면평가 참여하기](#)

종료일자	2018-05-30
평가 대상자	홍길동
평가자	김철수

다면평가 사명 정보

이름 **홍길동** 부서 **경영지원본부**

역량 항목

업무 분역

역량	평가
과거의 경험을 공유하는 데 유익한 경우 수행에서 제외하여, 중·고 수준의 대안을 찾기 위해 새로운 시도를 합니다.	매우 그렇지 않아요
한미 상황에 대한 철저한 문제의식을 바탕으로, 다른 사람이 못한 한미한 문제 해결 방안을 제시할 때가 많습니다.	매우 그렇습니다
과제를 추진하는 동료, 상부매출자가 맡고 있어주는 사항이며, 공통의 목표나 사명 수 있도록 상대성을 제안할 줄 압니다.	매우 그렇지 않아요
이러한 문제를 인식할 때, 무의미하지 않고 적극적으로 탐구하여 알아내려는 노력을 합니다.	매우 그렇습니다
본인이 수행하는 업무에 대해 최고의 경험과 지식을 가지고 있어 동료들에게 많은 도움을 줍니다.	매우 그렇지 않아요

- Goal-In-One 시스템에 접속하지 않고 다면평가 수행 가능
- 발송된 메일의 참여하기를 통해서 다면평가를 수행

Thank you!